

СОГЛАСОВАНО
Тренерскими советами
« 31 » 08 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О бригадном методе работы тренеров

БУ ОО СШОР № 1

1. Общие положения

1.1. Положение о бригадном методе работы тренеров БУ ОО СШОР №1 (далее – Учреждение), разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», приказа Минспорта России от 30.10.2015 г. № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», приказами Минспорта России «Об утверждении Федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта» и Конвенцией о правах ребенка.

1.2. Бригадный метод работы – форма работы по реализации программ спортивной подготовки по виду спорта (дисциплине) более чем одного тренера (или) другого специалиста по этапам (периодам), со спортсменами, закрепленными персонально за каждым специалистом, с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.

1.3. Бригадная форма работы представляет собой управление тренировочным процессом бригадой тренеров и специалистов, может создаваться в системе преемственности от групп начальной подготовки до групп спортивного совершенствования.

1.4. Часть тренеров бригады занимается:

-отбором спортсменов.

Часть тренеров:

-продолжает изучение и совершенствование технической и тактической подготовки спортсменов;

-планомерно повышает уровень ОФП и СФП спортсменов.

На этапе спортивного совершенствования работают тренеры, который выполняет следующие функции:

-создает прочный фундамент технико-тактической подготовленности и специальной спортивной работоспособности;

-формирует мотивацию на перенесение больших тренировочных нагрузок и целевую установку на спортивное совершенствование, совершенствование специальных физических качеств и поддержание высокого уровня функциональной подготовленности и спортивной мотивации;

- проводит мероприятия по сохранению здоровья спортсменов.

1.5. Бригада создается, реорганизуется и ликвидируется на основании приказа директора Учреждения.

1.6. Администрация Отдела может вносить по мере необходимости, изменения и дополнения в настоящее положение, отвечающие требованиям времени.

2. Цели бригадного метода работы

2.1. Бригадная форма управления тренировочным процессом создается с целью:

- отбора и улучшения качества начальной стадии подготовки спортсменов, более раннего выявления одаренных и перспективных спортсменов;
- повышения качества тренировочного процесса;
- передачи занимающихся на этапах многолетней спортивной подготовки с целью качественной подготовки спортсменов;
- достижения высоких спортивных результатов в избранной дисциплине по виду спорта;
- повышения эффективности работы тренерского состава;
- обмена опытом между тренерами;
- роста тренерского мастерства и взаимозаменяемости в работе;
- поощрения и стимулирования творческой инициативы и профессионализма тренеров.

3. Организационные основы работы бригадным методом

3.1. Механизм работы бригадным методом подразумевает передачу спортсменов тренерам, входящим в бригаду, для дальнейшего повышения их спортивной квалификации.

3.2. Бригада формируется в начале спортивного сезона приказом директора Учреждения по решению тренерского совета по отделениям и оформляется протоколом.

3.3. Тренеры, входящие в бригаду на заседании тренерского совета совместно планируют тренировочный процесс по этапам спортивной подготовки, согласовывают плановые показатели, ресурсное обеспечение.

3.4. Члены бригады имеют право претендовать на получение стимулирующих выплат при выполнении плановых показателей. При невыполнении установленных показателей или превышении установленных расходов на спортивный сезон, администрация имеет право снизить, либо исключить выплату стимулирующих надбавок.

3.5. Бригаду возглавляет тренер имеющий опыт работы и определенные результаты в подготовке спортсменов высокого уровня, избираемый большинством голосов на тренерском совете по дисциплине и утверждается приказом г директора Учреждения.

3.6. Бригада может быть различного количественного (в зависимости от целей, задач, наличия спортивного инвентаря и оборудования, спортивной базы и прочих условий) состава, но не менее 2-х человек.

3.7. Результат работы бригады подводится на тренерском совете отделения в конце спортивного сезона по следующим показателям:

сохранность контингента;

выполнение контрольно-переводных нормативов;
выполнение спортивных разрядов, званий;
результативность выступлений на соревнованиях регионального, всероссийского и международного уровня.

3.8. Распределение (закрепление) работников организации, совместно участвующих в реализации программ спортивной подготовки, проводится в соответствии с приказом директора, тарификационным списком работников, при этом используются следующие методы:

А) бригадный метод работы (работа по реализации программы спортивной подготовки более чем одним тренером, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс этапам (периодам), с контингентом спортсменов, закрепленным персонально за каждым специалистом).

Результативность деятельности отдельного работника, в этом случае, определяется с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы;

Б) одновременная работа двух и более работников, реализующих программу спортивной подготовки с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленным одновременно за несколькими работниками организации, с учетом специфики избранного вида спорта, либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки.

5. Условия работы в бригаде

5.1. Спортивное достижение спортсмена или группы спортсменов является достижением всей бригады.

5.2. При оформлении заявок на участие спортсмена в спортивных мероприятиях указывается фамилия первого тренера спортсмена, а также тренера бригады, работающего на этапе спортивной подготовки.

5.3. При аттестации на соответствующую квалификационную категорию и присвоении государственных, ведомственных наград и других материальных поощрений тренер, входящий в бригаду имеет право учитывать результат выступления спортсмена бригады, в случае закрепленного за ним занимающегося.

5.4. При командировании тренера на официальные соревнования или на тренировочные сборы (также участие в спортивно-оздоровительном лагере, длительных командировках или при нетрудоспособности), группа его занимающихся, для продолжения тренировочного процесса, передается члену бригады. Тренер, принявший спортсменов отсутствующего тренера, несет юридическую ответственность за организацию тренировочного процесса, а также состояние здоровья переданных занимающихся.

5.5. Бригада использует взаимозаменяемость на безвозмездной основе, учитывая требования санитарно-эпидемиологического законодательства РФ, техники безопасности при занятиях физической культурой и спортом, при необходимости отъезда на спортивные мероприятия, спортивно-оздоровительный лагерь, тренировочные сборы и т.д. одного из членов бригады.

5.6. По результатам соревновательной деятельности и вкладу каждого члена бригады в подготовку спортсменов директором Учреждения, по согласованию с

тренерским советом принимается решение о ходатайстве по присвоению соответствующей тренерской квалификационной категории или звания.

5.7. Тренер, готовящий спортсмена, может передать его другому тренеру бригады. Основанием этого является письменное ходатайство в администрацию от тренера, передающего спортсмена.